

РЫНОК ТРУДА В ПЕРИОД ГЛОБАЛИЗАЦИИ И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Юрис Саулитис

Riga technical university, Latvia

Процесс глобализации протекает все быстрее, охватывая новые сферы и регионы мира. Этот процесс имеет как положительные, так и отрицательные тенденции. Это касается и рынка труда. В статье рассмотрены общие и специфические вопросы формирования рынка труда на данном этапе развития.

1. Формирование рынков труда в глобальной экономике

Начало 21. века характеризуется серьезными изменениями в мировой экономике. Главными, по нашему мнению, являются следующие:

- динамические изменения техники и технологии, которые охватывают как сферу производства и услуг, а также бытовую сферу,
- все более существенную роль в мировой экономике занимают такие быстро развивающиеся государства как Китай, Индия, Бразилия и ряд других государств, которые отличаются от других развивающихся стран большим количеством населения, разнообразными природными ресурсами, неплохой системой образования, широким привлечением иностранных инвестиций и достаточно продуманной экономической политикой;
- наблюдаются серьезные изменения в демографической сфере. Если в целом в мире наблюдается быстрый рост населения, то это происходит за счет развивающихся стран Азии, Африки и Латинской Америки. Во всех развитых странах наблюдается снижение темпа роста или уменьшение естественного прироста, а как следствие старения населения. Эти изменения являются предпосылкой количественных и качественных изменений трудовых ресурсов, как в отдельных странах, так и в мире, в целом,
- все больше мировая экономика испытывает недостаток природных ресурсов: от энергетических ресурсов до пресной воды;

- все серьезнее становится влияние хозяйственной деятельности на окружающую среду, что в совокупности с циклическими природными изменениями может в перспективе существенно изменить ситуацию, как в Европе, так и в мире в целом.
- все более напряженными становятся отношения между христианской и исламской цивилизациями.

Все эти факторы влияют на экономический рост, но определяющим фактором, как во все времена, являются людские ресурсы, которые зависят от демографических изменений, обуславливающих ситуацию на рынке труда в каждом государстве. Но качественные характеристики рынка труда определяются на каждом этапе развития уровнем применяемой техники и технологии. Рост уровня определяют растущие требования к знаниям и квалификации работника. Но одновременно, сохраняется и даже увеличивается спрос на работников более низкой квалификации. Особенно в ряде отраслей обслуживания.

Это означает, что в любой стране формируется рынок квалифицированного и неквалифицированного труда. Рынок квалифицированного труда включает значительную часть работников с высокой оплатой труда в сфере бизнеса, развитием информационной и компьютерных технологий, созданием новых материалов и энергетических источников, а также других перспективных видов продуктов и услуг. Эти сферы предлагают больше перспектив роста, возможностей совершенствования и, в результате, более высокую заработную плату. Рабочие места, где не требуется высокий уровень образования и квалификации, не представляют возможности роста карьеры. Вследствие этого, как отмечают ученые, формируется отрицательный тип поведения [7, 380].

Развитие и формирование этих рынков определяет в конкретном государстве имеющаяся структура народного хозяйства и тенденции ее развития, достигнутый материальный уровень, а также демографическая ситуация.

Несоответствие потребностей экономического роста и рынков труда создают две проблемы: с одной стороны, замедляется экономический рост, а с другой, в обществе создается социальное напряжение. Если темпы экономического роста ниже, чем прирост населения, то это ведет к снижению материального благосостояния и к возникновению недовольства в различных формах. Эта проблема известна давно и одна из возможностей ее решения – это освоение новых территорий или их завоевание. Это происходило уже в древнем Египте, Греции и Риме. Подобные процессы активно осуществлялись европейскими государствами, начиная с XV века, когда началось освоение (завоевание) территорий в Америке, Африке, Азии и Австралии. Туда направлялись добровольцы и по принуждению.

Быстрый рост населения, превышающий экономический рост, наблюдается и в XXI веке в ряде государств Африки, Латинской Америки и Азии, создавая социальные конфликты, частую смену политической власти и гражданской войны на религиозной или национальной почве. Но это не улучшает ситуацию. Если в государстве экономическая ситуация не улучшается, то люди ищут другой путь и практически они его видят в легальной или нелегальной эмиграции в развитые государства с высоким уровнем материального благосостояния.

Хотелось отметить, что до середины XX века такие развитые страны как Ирландия, Италия и Испания обеспечивали рабочей силой другие страны. Но в конце XX века и в начале XXI века ситуация изменилась, так как всем странам Европы для обеспечения стабильного экономического роста необходимо привлечь рабочую силу из других стран.

В результате экономических и других причин в развитые страны Европы прибыло значительное количество мигрантов из Африки, Азии и других регионов. Но их интеграция в экономическую, культурную и общественную жизнь, как показывает опыт, затруднительна.

В первую очередь, как нам представляется, это связано с низким уровнем образования и отсутствием квалификации основной массы мигрантов. Они увеличивают конкуренцию на рынке неквалифицированного труда, их содержание требует от государства дополнительных затрат, что вызывает, особенно в период экономического спада, недовольство местного населения.

Изменение ситуации на рынках труда теоретически возможно, если в странах с избытком населения улучшится экономическая ситуация, а в индустриально развитых странах – демогра-

фическая ситуация. Так как изменение демографической ситуации в этих странах проблематично, то для обеспечения экономического роста им необходимо привлечь рабочую силу из тех стран, где имеется ее изменение, или тех, где люди недовольны ситуацией на рынках труда в своих странах или своим материальным уровнем.

Для старых членов ЕС после его расширения появились новые возможности привлечения рабочей силы из этих государств, которая по сравнению с мигрантами из Африки и Азии имеет ряд преимуществ: более высокий уровень образования, квалификации, близость по ментальности и культуре, чем выходцы из Африки или Азии.

В дальнейшем рассмотрим ситуацию на рынке труда в Латвии.

2. История рынка труда в Латвии и современные проблемы

Реальную ситуацию на конкретном рынке труда определяют ряд факторов:

- исторические условия формирования структуры народного хозяйства;
- традиции страны, в том числе религиозные;
- внешняя среда.

Так, несмотря на ряд общих черт развития даже у таких соседних небольших государств как Литва, Латвия и Эстония имеется своя специфика на рынке труда. Одна из особенностей Латвии в том, что уже со второй половины XIX века местный рынок труда пополняется из других регионов Российской империи, обеспечив динамичное развитие промышленности. Но одновременно наблюдалась миграция, и создавались колонии в Сибири, Башкирии и других регионах, а также в такие крупные промышленные центры как Петербург. В первый период независимости Латвии (1918–1940) для работы в основном в сельском хозяйстве привлекались десятки тысяч работников в год. Так, по расчетам Х. Строда, из примерно 130 тысяч наемных работников в сельском хозяйстве, примерно одна треть были сезонные работники из Польши и Литвы [6, 167]. В период советской оккупации в силу экономических и политических причин на территорию Латвии хлынул большой миграционный поток из России, Украины, Белоруссии и других регионов. В результате существенно изменилась национальная структура населения. Так, если в 1935 году латыши составляли 77% населения, то в 1989 только 52%, а в Риге 36,5%. Ситуация немного изменилась в 2006 году соответственно 59% и 42,4% [2, 57].

Эти реалии определяют осторожное отношение значительной части населения и политиков

к вопросу более широкого привлечения рабочей силы из других государств.

Можно сделать вывод, что более или менее интенсивная миграция и эмиграция характерна для всех периодов исторического развития всех государств, в том числе и для Латвии.

Но ситуация в начале XXI века, с которой столкнулась Латвия, совершенно иная, чем в предыдущие периоды:

- количество населения после восстановления непрерывно уменьшается, и демографы не прогнозируют улучшение ситуации. Можно отметить, что в 2007 году население Латвии меньше, чем до первой мировой войны (тогда 2,5 млн., сейчас меньше 2,3 млн.), а в середине XXI века по пессимистическим прогнозам будет примерно 1,9 млн., то есть столько, сколько было в Латвии в 1935 году [3, 144];
- ухудшается структура населения, увеличивается доля пожилых и уменьшается удельный вес детей. Так, если в 1990 году доля детей составляла 22,8, а пожилых - 20,8%, то в 2006 году соответственно - 14,3% и 21,3% [2, 45];
- наблюдается отрицательное сальдо миграционных потоков (больше уезжают, чем приезжают);
- отрицательный естественный прирост населения (больше умирают, чем рождаются);
- быстрый рост выезжающих на заработки, особенно после вступления Латвии в ЕС;
- быстрый рост экономики и отток рабочей силы обуславливает в ряде отраслей дефицит работников, что вызывает быстрый рост заработной платы;
- хотя наблюдается снижение уровня безработицы в сентябре 2007 года до 5,4%, то в региональном размере этот уровень различен. Если в Риге уровень безработицы меньше 4%, то в Латгальском регионе примерно 20%.

Безусловно, такая ситуация вызывает озабоченность экономистов, предпринимателей и политиков. Проводятся де исследования по данным вопросам, начиная с создания плана возврата уехавших из страны и улучшения демографической ситуации.

Анализ показывает, что существуют различные мнения о привлечении рабочей силы из-за границы. Большинство предпринимателей считают, что без привлечения рабочей силы из других

стран поддержать экономический рост и сохранить конкурентоспособность невозможно, но политики и значительная часть населения считают, что их привлечение может осложнить социальную и национальную ситуацию в стране. Представляется, что в этом вопросе надо искать компромисс. Но, одновременно это говорит о том, что значительная часть населения не понимает сущность происходящих экономических перемен в современном мире. В основе непонимания как объективные, так и субъективные причины. Но результат один и тот же – трудно принять правильное решение и формировать соответствующую социально-экономическую политику, где были бы приняты во внимание определяющие факторы, влияющие на реальные процессы в демографической сфере и на рынке труда.

Для этого нам представляется необходимым ответить на следующий вопрос: возможно ли улучшить демографическую ситуацию, чтобы обеспечить нормальную смену поколений и тем самым создать предпосылки для динамичного и стабильного развития экономики. Экономические стимулы в индустриально развитых странах с высоким уровнем материального благосостояния в долгосрочном периоде существенных положительных изменений не дали. В этих странах женщина может быть экономически независима, создавая свою карьеру. Кроме того, как отмечает Р. Килис «человек должен получить сигнал, что в перспективе условия позволят ему воспитывать детей не только в первом, но и в последующих годах. Это позволит быть более уверенным в будущем всей семьи и детей» [4, 17]. Исследования показывают, что у многих такой уверенности нет, и это способствует миграции молодых людей в страны, где ситуация им кажется стабильнее, что ухудшает демографическую ситуацию и положение на рынке труда.

Хотя демографическая ситуация и влияет на рынок труда, определяющим фактором является спрос на труд, который определяется динамикой и структурой народного хозяйства. В республике разработана национальная программа развития, в которой подчеркивается необходимость развития отраслей с высокой добавленной стоимостью. Однако, анализ показывает, что динамику развития определяют отрасли с низкой добавленной стоимостью и требующих, в основном, работников физического труда, таких как строительство, транспорт, лесные разработки или в сфере торговли. Необходимо подчеркнуть, что и эти отрасли нуждаются в специалистах высокой квалификации. Как будут развиваться приоритетные отрасли, сколько и какие специалисты будут необходимы,

как нам представляется в условиях глобализации для малых стран, определить затруднительно.

Поэтому, остро стоит вопрос об обеспечении рабочей силой тех отраслей, которые создают динамику экономического развития. Хотя определенные резервы имеются, о чем свидетельствует определенный уровень безработицы в республике, но их привлечение на рынок труда проблематично в силу различных причин, начиная от зависимости от алкоголя или наркотиков до простого нежелания работать.

В определенной степени нехватку рабочей силы может решить использование новой техники и технологии. Но это требует существенных инвестиций, как в технологию, так и подготовку специалистов. Как отмечает один из известных предпринимателей Латвии Ю. Бикис:

«... на самом деле не хватает людей, которые обучены и способны работать на современном оборудовании...»

Если модернизировать производство, можно высвободить 1/3 или даже 1/2 рабочих и передать другим отраслям [5, 1].

Но, может возникнуть вопрос о способностях их к переквалификации, желании работать в новых сферах, где заработная плата может быть ниже.

На сегодня народное хозяйство Латвии испытывает дефицит работников как умственного, так и физического труда. Во всех развитых странах также на рынке труда не хватает инженеров и других специалистов, связанных с созданием новых технологий, техники и материалов. Поэтому, у конкурентоспособного специалиста открываются большие возможности на глобальном рынке труда.

Ситуацию на этом рынке каждой страны определяют следующие факторы:

- ограниченные возможности отбора для подготовки специалистов;
- уровень образовательной системы;
- возможность использования полученных знаний и реализация своих возможностей;
- уровень заработной платы и социальные гарантии;
- общие условия жизни в стране.

Для рынка работников физического труда основными факторами являются:

- спрос на конкретный вид труда;
- уровень заработной платы и социальные гарантии;
- общие условия жизни.

В исследованиях отмечаются и другие факторы, как например, отношение работодателя к наемному работнику. Но до тех пор, пока будут существенные различия в уровнях заработной плат, социальных гарантий страны с более низким их уровнем, будут испытывать трудности в обеспечении народного хозяйства рабочей силой. Усугубляет эту ситуацию также неблагоприятная демографическая ситуация.

Заключение

Глобализация и вступление Латвии в ЕС обостряют ситуацию на рынке труда. Поэтому наиболее актуальными вопросами являются:

- разработка системы формирования и использования местной рабочей силы;
- разработка радикальной политики привлечения рабочей силы из стран – не членов ЕС для обеспечения динамического развития народного хозяйства и его конкурентоспособности, не создавая при этом проблемы в социальной и политической сфере. Отметим, что это рекомендуют и эксперты скандинавских стран.

Литература

1. Darbaspēka apsekojuma galvenie rādītāji 1996–2005. Latvijas statistika, 2006.
2. Latvijas statistikas gadagrāmata 2006. Latvijas Republikas centrālā statistikas pārvalde. R. 2006.
3. Demogrāfija 2005. Latvijas Republikas centrālā statistikas pārvalde. R. 2005.
4. Republika LV, Nr. 24. 2006.
5. Diena // 19.augusts, 2006.
6. Strods H. Latvijas tautsaimniecības vēsture. Rīga
7. У. Бомол, А. Блайндер. Экономикс. Москва 2004.

Ю. Саулитис

Рынок труда в период глобализации и экономическое развитие

Сокращение

В статье проанализированы факторы, влияющие на рынок труда в условиях глобализации. Подчёркивается, что реально формируются два рынка труда: один для высококвалифицированных специалистов, на котором на рынках всех государств испытывается недостаток, а второй для неквалифицированных (правильнее менее квалифицированных) где наблюдается излишек предложения. Недостаточное предложение на этом рынке можно объяснить реальной структурой народного хозяйства, которая не соответствует предложению, или нежеланием работать в этих отраслях из-за низкого престижа или низкой зарплаты. При анализе ситуации

на рынке труда Латвии отмечается недостаток предложения рабочей силы на обоих рынках. Это связано с тем, что предложение не соответствует спросу, а также более высокая оплата, которую работники могут получить в других государствах. Хотя для использования имеются определённые ресурсы труда, однако их возможности ограничены, так как требуются дополнительные финансовые средства. Поэтому необходимо думать о разработке соответствующей миграционной политике, которая имеется во многих государствах, в том числе ЕС, а также о лучшем использовании имеющихся ресурсов.