

# Jājūt aicinājums

Līga NESTERE, tālr. 67886840

Matiss Mišels-Piešīņš pēc izglītības un līdzsienības darba pieredzes ir fokusējies uz pētniecību, jaunu un inovatīvu risinājumu attīstību. «Pēc vidusskolas izvēlējies studēt fiziku Latvijas Universitātē (LU), jo tā man likās vissaprotamākā joma, ko es varētu tūpināt apgūt. Turklāt tehnika, elektronika mani allaž ir saistījusi,» savu izvēli par labu pētniecībai pamato Matiss.

«Tā kā man ar lekcijās stāstīto bija par maz un brīvais laiks arī bija pietiekami daudz, nolēmu pirmajā kursā sākt strādāt LU Cietvielu fizikas institūtā,» stāsta Matiss, kas tur nostrādāja gandrīz piecus gadus. «Sākumā kā jau pirmkursnieks biju zaļš, bet pamazām iegāju aprītē – izpratu, kā strādā iekārtas, kā notiek dažādi procesi. Institūtā mani uzdevumi bija iekārtu izveidošana, uzturēšana un procesu vadības izstrāde.»

## Pieredze Vācijā

Paralēli mācībām un darbam Matiss piedalījās dažādās studentu apmaiņas programmās.

Pēc mācībām LU, viņš savu izglītības ceļu nolēma turpināt elektronikos Rīgas Tehniskajā universitātē. «Meklēju arī jauna darba iespējas, kur augstskolās iegūtās teorētiskās zināšanas izmantot praksē. Uzzināju par Leonardo da Vinci programmu un sapratu, ka man tajā jāpiedalās, jo tur uzvars netika likts uz mācībām, bet uz praksi. Konkursu izturuju un pusgadu man bija iespēja strādāt Minhenē, uzņēmumā, kas ražo mikroshēmas. Es nokļuvu nelielā fiziķu grupā,



**DARBA PIEDĀVĀJUMI.** «Cilvēkam ar fizika izglītību nav ļoti plašas darba iespējas savā specialitātē privātajā sektorā ne vien Latvijā, bet arī ārpus valsts robežām. Piemēram, Eiropā daudzās firmās zinātniskās nodaļas tiek samazinātas vai slēgtas,» teic a/s Sidrabe vakuumpārklājumu tehnologs Matiss Mišels-Piešīņš.

kuru veidoja atraktīvi, kvalificēti speciālisti no daudzām pasaules valstīm. Nostiprināju pārliecību – ja ir labi organizēta darba vide, infrastruktūra un darbs ir labi saplānots, tad tas norit

tiešām ātri, savukārt, ja ir vārgs finansējums, nepietiekamas kvalifikācijas cilvēkresursi, – daudzi procesi bremzējas. Man bija lieliska iespēja strādāt ar dažādām modernām iekārtām, tur-

klāt ļoti uzlaboju savu angļu un vācu valodas prasmi, kā arī ieguvu ekskluzīvu darba pieredzi.» Lai arī darbs Vācijā notika augstā līmenī, pastāvīgi dzīvot un strādāt tur Matiss nevēlējās.

## Darbs – eksperimentālā fizika

Samērā nejausi, atrodoties Vācijā, Matiss atvēra viņa pašreizējās darbavietas a/s Sidrabe mājaslapu. «Pirms tam nebiju par tādu uzņēmumu dzirdējis, bet, apskatot ievietoto informāciju, foto, – radās interese par firmu. Aizsūtīju savu CV, bet atbildes nebija. Turpināju mācības. Pēc nepilna gada uzzināju, ka uzņēmumā Sidrabe rīko atvērto durvju dienas. Pieteicos, aktīvi uzdevu jautājumus, mani pamanija un uzaicināja uz darba interviju,» stāsta Matiss.

Līdz ar to pirms pieciem mēnešiem viņš pievienojās Sidrabes komandai. Pašreiz viņš pilda vakuumpārklājumu tehnologa pienākumus. Viņa darba ikdiena saistīta ar eksperimentālo fiziku. Šobrīd norit intensīvs darbs pie visā pasaulē tik aktuāla alternatīvās enerģijas avota – saules bateriju – tehnoloģijas attīstības. Tiek izstrādāti elektrību vadoši un reizē caurspīdīgi pārklājumi. «Var teikt, ka pirmais darba posms ir aptuveni pusē. Iekārtas ir sarežģītas, tās var saplīst, tad remontdarbos, piemēram, var paiet pat nedēļa, tāpēc ir grūti prognozēt, kad būs redzami darba augļi,» stāsta Matiss.

## Ja ir rezultāti

Šogad gan esot izvirzīts konkrēts mērķis – izstrādāt iekārtu, ar kuru jau rūpnieciskā līmenī varētu veikt šo slāņu ražošanu. «Ja mums izdosies uztaisīt šos caurspīdīgos slāņus lētākus un no vidē pieejamākiem materiāliem, samazinātos cenās saules baterijām un tās kļūtu pieejamākas sabiedrībai. Piemēram, arī televīzoriem un monitoriem cenas ir slīdējušas uz leju, jo procesi ir padarīti lētāki, efektīvāki un labāki.» Tas rezultētos arī eksportspēji-

gos produktos ar augstu pievienoto vērtību.

Vispatīkamākās un interesantākās esot darbadienas, kad izdodas no paraugiem iegūt labākus rezultātus nekā iepriekšējās dienās. Tas dod lielu stimulu darbu turpināt. «Bet ir dienas, kad kaut kas saplīst un paiet viena darbadiena, paiet otra, bet neizdodas atrast iemeslu, kāpēc iekārta nedarbojas. Un tad ir tāds nīgrs noskaņojums, jo darbi ir apstājušies,» uzsver tehnologs.

## Bez motivācijas viss noplok

Viņš laboratorijā ir viens no gados jaunākajiem darbiniekiem. «Gan iepriekšējās darbavietās, gan Sidrabē var novērot, ka vienu strādājošo daļu veido studenti vai cilvēki, kas tikko beiguši studijas, un otro daļu – seniori. Praktiski cilvēki ap 40 gadiem nav. Iepriekšējās darbavietās vairumam studentu trūka stimula strādāt. Savukārt senioru paaudzei bija zudis ašums, spēja aktīvi rīkoties, un līdz ar to motivācijas trūka gan studentiem, gan senioriem, tāpēc darbi risinājās lēnām. Sidrabē ir citādi – es daudz mācos no saviem pieredzē bagātākajiem kolēģiem, darba vadītāji man ir paraugs, kā jāstrādā. Vizīteiktāk tā bija praksē Vācijā – lai arī vadītājam bija ap 50 gadiem, viņš bija atraktīvs, pilns enerģijas, un šādi vadītāji ļoti motivē darbiniekus būt tādiem pašiem.»

Savukārt ārpus darba telpām un pētniecības procesiem Matiss pilda tēva pienākumus. «Man ir divi bērni, jaunākajam – septiņi mēneši, un brīvais laiks tiek veltīts viņiem. Mazais ir būtiski maiņņijs dzīves ritmu, piemēram, sen kārtīgi neesmu izgulējies, un uz darbu ir jāiet, lai arī miegā pavadīts tikai piecas stundas. Bet tagad ir tāds posms un ar to ir jāreķinās,» smaidot teic Matiss. ■