

# Skolu izcelti, darba devēju nenovērtēti

► «Tas ir pagodinoši,» saka Kaspars Šķerba, viens no RTU Zelta fondā iekļautajiem. Pērn viņš absolvēja RTU mehatronikas bakalaura programmu.

FOTO – RITVARŠ SKUJA, DIENAS MEDIJI



## Lai sekmētu studentu profesionālo izaugsmi, RTU veido potenciāli spējīgāko jauno darbinieku zelta sarakstu

Darba tirgū pašlaik labākas izredzes ir inženiertehnisko studiju programmu beidzējiem, nevis ekonomikas un uzņēmējdarbības, apstiprina darba devēju reakcija uz RTU izveidoto absolventu Zelta fondu. Pirmajā Zelta fonda izlasē pērnā gada pavasarī tika iekļauti 68 jaunie speciālisti. Tagad to papildina 19 izcilākie ziemas izlaidumu absolventi. Absolventu zelta izlase tiek publicēta augstskolas mājaslapā un īpašā informatīvajā izdevumā. «Izdevumu ik mēnesī saņem RTU Karjeras centra sadarbības partneri - pašlaik tie ir aptuveni 200 uzņēmumi,» stāsta Ansis Šķibusts, RTU Karjeras centra projekta vadītājs. Iekļaujot Zelta fondā, tiek ņemta vērā ne tikai studenta vidējā svērtā atzīme, bet arī studiju laika sabiedriskās aktivitātes, panākumi zinātnē, sportā un cita veida aktivitātes. Katra semestra absolventu izlasē tiks iekļauti ne vairāk par 100 absolventiem, no kuriem vismaz 30% ir maģistru.

«Cenšamies, lai izlasē būtu iekļauts vismaz viens absolvents no katras studiju programmas, no lielākajām - vairāki, piemēram, pavasarim - vairāki,» komentē Katrīna Ošleja, personāla vadības risinājumu uzņēmuma *Talentor* vecākā partnere. Viņas uzskata, ka būtu labi, ja ziņas par izcilie absolventiem augstskolas spētu padarīt publiskākas. *Galvu mednieki* daudz informācijas iegūst no publiskās telpas, piem., laikrakstu karjeras lapām, laikrakstu sociālās tīklus. «Gudra augstskola to varētu izmantot arī jauno speciālistu karjeras veidošanā,» norāda K. Ošleja. Līdzīgas domas ir Artai

un vadīšanas un pa diviem - no starptautisko ekonomisko sakaru organizēšanas un vadīšanas, transportbūves, informācijas tehnoloģijas un būvuzņēmējdarbības un nekustamā īpašuma studiju programām,» skaidro A. Šķibusts. Ideja noskatīta Tallinas Tehnoloģiju universitātē. Tur kandidātus atlasa karjeras centrs, RTU tos izvirza studiju programmu direktori.

### Izķer IT speciālistus

Lielāka darba devēju interese ir par IT, Transporta un mašīnzinību fakultātes studiju programmu beidzējiem, pavisam neliela - par ekonomikas un uzņēmējdarbības absolventiem. «Inženierus, IT speciālistus darba devēji ir gatavi ņemt no skolas sola, citām specialitātēm prasa darba pieredzi,» komentē Katrīna Ošleja, personāla vadības risinājumu uzņēmuma *Talentor* vecākā partnere. Viņas uzskata, ka būtu labi, ja ziņas par izcilie absolventiem augstskolas spētu padarīt publiskākas. *Galvu mednieki* daudz informācijas iegūst no publiskās telpas, piem., laikrakstu karjeras lapām, laikrakstu sociālās tīklus. «Gudra augstskola to varētu izmantot arī jauno speciālistu karjeras veidošanā,» norāda K. Ošleja. Līdzīgas domas ir Artai

Bīrumai, *Eiropersonāla* vecākajai konsultantei: «Labākie studenti, kas studē tehniskās jomās, jau 3. un 4. studiju gadā strādā uzņēmumos. Pēc beigšanas vairs nav, ko dalīt. Uzņēmumi, kas mērķtiecīgi meklē darbiniekus, uztur attiecības ar savas nozares fakultātem vai augstskolām un jau studiju procesā cenšas piesaistīt labākos. Piemēram, finanšu jomas uzņēmumi cieši skatās uz Rīgas Ekonomikas augstskolu.» Personāla speciālists šādas izlases veidošanu vērtē pozitīvi, jo līdz šim augstskolas diezgan klusi runā par saviem izcilniekiem. «Darba pārrunas atestāts reti tiek ņemts vērā,» teic A. Bīruma. Augstskolai veidota izlase palīdz talantīgu cilvēku uzrunāšanā, atzīst organizācijas *Iespējamā misija* dalībnieku piesaistes vadītājs Madars Bitītis. «Tie ir cilvēki, kas sevi jau ir pierādījuši gan mācībās, gan citās aktivitātēs,» viņš saka, piebilstot, ka spējīgākie augstskolu jaunieši nemaz tik viegli atrodami nav.

### Vilinoši, bet citā malā

Kaspars Šķerba ir viens no pērnā gada *Zelta izlasē* iekļautajiem. Viņš absolvēja Mehatronikas bakalaura studiju programmu, pašlaik strādā par elektronikas inženieri SIA *Izseko*. Pēc iekļaušanas izlasē

viņam piezvanījis viens uzņēmums. Piedāvājums bijis vilinošs, bet Daugavpilī, tāpēc puisis atteicies, turklāt darbs jau viņam bijis. K. Šķerba sācis strādāt otrajā kursā. Kopā ar studiju biedriem startējis RTU Robotikas sacensībās un to laikā darba devējs par pārrunām uzaicinājis visu komandu, paņēmis divus. Darbs ir visiem kursa biedriem, uz kuriem K. Šķerba reizē absolvēja studiju. Galvenokārt atrasts ar paziņu palīdzību, tomēr liela nozīme ir tam, ka specialitāte aptver plašu inženiertehnisko zināšanu un prasmju loku.

### Reakcijas nav

RTU Ņčgoļevā nule beigusi Izlases veidošanu un vadības maģistrantūras programmu: «Būt vienai no Zelta fonda ir liels gods. Nevienam darba piedāvājumiem gan nezvanīja, bet tas arī nav aktuāli, jo strādāju jau kopš bakalaura studiju otrā kursa.» Augstskolas *Karjeras dienās* viņa pieteikusies *Swedbank* vasaras darbā, pēc kura piedāvāts palikt. Marija Bergere, kas pērn beidza uzņēmējdarbības bakalaura programmu, zina, ka lielāks pieprasījums ir pēc absolventiem ar tehnisku izglītību, tomēr arī viņa jau strādā, darbu atradusi caur paziņām.

Signe Kņipše